

BERUFSWAHL-SIEGEL MV - Eine Initiative der Sozialpartner, Vereinigung der Unternehmensverbände für Mecklenburg-Vorpommern e.V. und DGB Nord, gemeinsam mit den Industrie- und Handelskammern, der Handwerkskammer Schwerin und den Agenturen für Arbeit in Mecklenburg-Vorpommern

BERUFSWAHL-SIEGEL MV

„Schule mit vorbildlicher Beruflicher Orientierung“

Ausschreibung für die Erstzertifizierung 2022

Allgemeinbildende Schulen

Inhaltsverzeichnis

1.	Das Verfahren BERUFSWAHL-SIEGEL MV.....	2
2.	Kreis der Teilnehmenden (Bewerber*innen)	2
3.	Termine im SIEGEL – Jahr 2022.....	3
4.	Unterlagen für Bewerbung um das BERUFSWAHL-SIEGEL MV	3
5.	Unterlagen für das Audit an der Schule	3
6.	Das Bewertungsverfahren	4
7.	Hinweise zur Online - Bewerbung	4
8.	Hinweise auf der Website	6
9.	Regelungen zur Gültigkeitsdauer des BERUFSWAHL-SIEGEL MV	6
10.	Kontakt und Anfragen	6

Projektleitung:

Förderung:

Projektpartner:

1. Das Verfahren BERUFSWAHL-SIEGEL MV

Die Bewerbung um das BERUFSWAHL-SIEGEL MV öffnet den ganzheitlichen Blick auf die Berufliche Orientierung der Schule: Schulleitungen und Lehrkräfte analysieren ihre Prozesse und erschließen sich weitere Schritte zu deren qualitativer Verbesserung.

In dem zweistufigen Bewertungsverfahren zur Vergabe des BERUFSWAHL-SIEGEL MV, bestehend aus:

- Dokumentenanalyse anhand der eingereichten Unterlagen und dem
- Audit in den Schulen

werden die konzeptionelle Implementierung der Beruflichen Orientierung als schulischer Schwerpunkt, die vorhandenen Angebote für Jugendliche sowie die Vernetzung der Schule mit Partnern das Thema betreffend anhand vorgegebener Kriterien beurteilt. Die Kriterien sind dem landesspezifischen Rahmen aus Verordnungen, Richtlinien und Erlassen angepasst.

Um den Prozess der Vergabe des BERUFSWAHL-SIEGELS MV an den Zielen und Anforderungen von Schule und Wirtschaft auszurichten, steht der Projektleitung eine Steuergruppe zur Seite. Sie setzt sich zusammen aus Vertreter*innen der Wirtschaft, des DGB, der Agenturen für Arbeit, der Industrie- und Handelskammern, der Handwerkskammer Schwerin, Vertreter*innen von Staatlichen Schulämtern und dem Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur. Im Rahmen der Steuergruppe werden die Dokumente zur Vergabe des SIEGELS erörtert, richtungsweisende Empfehlungen diskutiert sowie die Ergebnisse aus den Bewerbungs- und Auditierungsprozessen ausgewertet.

Für die schulischen Audits werden Juror*innen (vgl. 6. Das Bewertungsverfahren; Punkt 2. Audit) gewonnen. Die Juror*innen arbeiten ehrenamtlich und werden jährlich in Bezug auf die bevorstehende Bewerbungs- und Auditierungsphase qualifiziert.

2

Das BERUFSWAHL-SIEGEL MV wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

Das BERUFSWAHL-SIEGEL MV ist Mitglied im bundesweiten Netzwerk BERUFSWAHL-SIEGEL der Bundesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT. Über das Netzwerk erfolgt u.a. die Qualitätssicherung des SIEGELS in den einzelnen Bundesländern. Mehr Informationen dazu sind im Internet unter www.netzwerk-berufswahlsiegel.de zu finden.

2. Kreis der Teilnehmenden (Bewerber*innen)

Alle allgemeinbildenden Schulen (Regionale Schulen, Gymnasien, Förderschulen, Gesamtschulen) können sich um das BERUFSWAHL-SIEGEL MV „Schule mit vorbildlicher Beruflicher Orientierung“ bewerben. Eine Rezertifizierung für das BERUFSWAHL-SIEGEL MV kann drei Jahre nach der Erstzertifizierung erfolgen.

3. Termine im SIEGEL – Jahr 2022

Erstzertifizierung

27.09.2021	Beginn der Bewerbungsfrist – Start der Online-Bewerbungen Ausschreibung für das BERUFSWAHL-SIEGEL MV 2022 Bereitstellung aller Informationen für das SIEGEL-Jahr
19.11.2021	Einsendeschluss für die Abgabe der Absichtserklärung zur Teilnahme an der Zertifizierung für das BERUFSWAHL-SIEGEL MV 2022
19.01.2022	Ende der Bewerbungsfrist. Die Bewerbungsunterlagen müssen dem Projektträger vollständig vorliegen
Jan/Feb 2022	Dokumentenanalyse – Entscheidung über die Zulassung der Bewerberschulen zum Audit. Terminabsprache mit den Schulen zur Durchführung des Audits
März/Mai 2022	Durchführung der Audits in den Schulen
bis Ende Juni 2022	Übergabe der BERUFSWAHL-SIEGEL MV 2022 „Schule mit vorbildlicher Beruflicher Orientierung“ durch die Partner und Initiatoren des Projektes

3

4. Unterlagen für Bewerbung um das BERUFSWAHL-SIEGEL MV

Das **Bewerbungsformular** ist auf der Website www.berufswahlsiegel-mv.de bereitgestellt. Es ist online auszufüllen.

Das **Schulprogramm** und das **schuleigene Konzept zur Beruflichen Orientierung** senden Sie bitte per Mail an: berufswahl@siegelmv.de

5. Unterlagen für das Audit an der Schule

Die Jury trifft vor dem Audit eine Auswahl darüber, welche Dokumente sie aus der folgenden Liste im Audit sehen möchte.

- Übersicht/Plan über schulinterne und externe Veranstaltungen im Rahmen der Beruflichen Orientierung (auf das Schuljahr bezogen)
- Nachweis über Teilnahme an Wettbewerben
- Dokumente zur Kompetenzfeststellung (Potenzialanalyse)
- Übersicht über Kooperationspartner*innen (Schulen, Institutionen, Vereine, Unternehmen etc.)

- Dokumentierte Ergebnisse der Evaluation von Maßnahmen zur Beruflichen Orientierung
- Beispiele von Praktikumsberichten (auch Kriterien für den Praktikumsbericht)
- Beispiele für Bewerbungsunterlagen für Praktikumsplätze und ggf. Ausbildungsplätze
- Berufswahlpass oder ein vergleichbares Portfolio
- Dokumente zum fachübergreifenden und fächerverbindenden Lernen

Diese Unterlagen sind nicht einzusenden, sondern während des Audits bereitzuhalten.

6. Das Bewertungsverfahren

Für die Vergabe des BERUFSWAHL-SIEGEL MV erfolgt eine Bewertung in zwei Stufen.

1. Dokumentenanalyse

Die Dokumentenanalyse entscheidet über die Zulassung zum Audit. Folgende Bedingungen müssen erfüllt sein:

- eine erfolgreiche Online-Bewerbung
(Eine Online-Bewerbung ist erfolgreich, wenn die Mindestpunktzahlen in jedem der vier Themenkomplexe erreicht werden) sowie
- Vorliegen des Schulprogramms und des BO-Konzeptes in digitaler Form.

2. Audit

Das Audit findet an einem Tag im Zeitraum März bis Mai 2022 statt. Für die Durchführung wird in Absprache mit der Jury und der Schule ein Format gesucht, welches geltenden rechtlichen Regelungen entspricht und einen fairen Dialog sowie eine objektive Prüfung ermöglicht. Im Audit wird der Berufsorientierungsprozess der Bewerberschule hinsichtlich der Erfüllung der Kriterien für das BERUFSWAHL-SIEGEL MV bewertet. Die Anhörung erfolgt durch eine Jury. Mitglieder sind Fachkräfte aus dem Bereich Übergang Schule-Beruf aus Unternehmen, Verbänden, den Kammern, Agenturen für Arbeit, Bildungsträgern, Hochschulen und weiteren Institutionen. Die Bewerberschule wird ca. zwei Wochen vor Durchführung über Details zum Ablauf informiert.

Die Bewerberschule sollte im Audit durch eine/n Vertreter*in der Schulleitung und die BO-Kontaktlehrkraft vertreten sein. Es wird empfohlen, aus dem Kreis der Beteiligten im BO-Prozess weitere Personen hinzuzuziehen. Z.B. Schulsozialarbeiter*in, weitere Fachlehrer*innen, Vertreter*innen der Schülerschaft, Eltern, Kooperationspartner*innen.

Das Audit endet mit dem Auswertungsgespräch, in dem die Jury die Ergebnisse ihrer Anhörung erläutert.

7. Hinweise zur Online - Bewerbung

Das Bewerbungsformular BERUFSWAHL-SIEGEL MV 2022 ist abzurufen unter:
www.berufswahlsiegel-mv.de

Die bewerbende Schule bewertet alle Maßnahmen zur Beruflichen Orientierung in den folgenden Themenbereichen:

1. Einordnung der Beruflichen Orientierung in das schulische Gesamtkonzept inkl. Evaluation (System Schule)

2. Angebote für die Jugendlichen
3. Schule im Netzwerk

Zu jedem Themenbereich sind Aussagen (Kriterien) formuliert, die entweder mit Ja/Nein oder mit einer vierstufigen Bewertungsskala versehen sind. Die Schule reflektiert, auf welcher Stufe der Skala sie sich bei der Umsetzung der genannten Kriterien befindet und kreuzt entsprechend an.

1.1.2 Im Schulprogramm ist Berufliche Orientierung als Schwerpunkt der Schularbeit bzw. der Schulentwicklung dargestellt.	trifft voll zu	trifft fast vollständig zu	trifft in Ansätzen zu	trifft nicht zu
Bewertung der Schule	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Für alle Punkte mit entsprechenden Feldern ist eine Bewertung abzugeben.

Es sind Textfelder für Erläuterungen vorgegeben. In einige dieser Felder müssen entsprechende Erläuterungen zu den Gliederungspunkten eingegeben werden. Anderenfalls leitet Sie das System nicht auf die nächste Seite weiter!

Bitte erläutern Sie, in welcher Form Informationen aus 1.2.2 im Kollegium vermittelt werden.

Es stehen jeweils 4000 Zeichen (ca. eine A4 Seite) je Erläuterungsfeld bei verwendeter Schriftart Arial und Schriftgröße 11 zur Verfügung. **Bitte berücksichtigen Sie, dass eine Zulassung zum Audit auf der Basis Ihrer Angaben erfolgt. Deshalb geben Sie bitte ausreichende sowie selbsterklärende und nachvollziehbare Erläuterungen für Außenstehende!**

Solange der Button „Absenden“ noch nicht aktiviert wurde, können Sie vorgenommene Einträge jederzeit ändern. Sie gelangen über den Button „Zurück“ an die entsprechende Stelle. Auf diese Weise sind Korrekturen möglich.

Eine Zwischenspeicherung eingetragener Daten ist **nicht** möglich. Sie haben nach Beginn Ihrer Eintragungen in das Online-Formular max. sechs Stunden Zeit, das Formular fertigzustellen.

Nachdem die Selbsteinschätzung abgeschlossen ist, aktivieren Sie den Button „Absenden“. Es werden die erreichten Prozente in den Bereichen angezeigt. Die Eingabe ist damit beendet und der automatische Versand erfolgt an die E-Mail-Projektadresse. Sie erhalten eine Kopie für ihre Unterlagen.

Die Online-Bewerbung ist erfolgreich, wenn alle Vorgaben zur Prozentzahl in den Themenbereichen erreicht werden:

Themenkomplex 1: 70% Themenkomplex 2: 60% Themenkomplex 3: 70%

Wird die Punktzahl in einem Themenbereich nicht erreicht, entscheidet die Jury über das weitere Vorgehen.

8. Hinweise auf der Website

Das schuleigene Konzept zur Beruflichen Orientierung ist eine wesentliche Grundlage für einen zielgerichteten, ganzheitlich ausgerichteten Berufsorientierungsprozess der Schule. Beispiele für die Struktur eines Konzeptes, Beispielkonzepte und andere Arbeitshilfen enthält der Button „Best Practice“ in der Rubrik „Das SIEGEL 2021“ auf der Website.

9. Regelungen zur Gültigkeitsdauer des BERUFSWAHL-SIEGEL MV

Mit erfolgreichem Audit erwirbt die Schule das BERUFSWAHL-SIEGEL MV 2022 „Schule mit vorbildlicher Beruflicher Orientierung“ für drei Schuljahre.

Nach direktem Ablauf der Gültigkeitsdauer kann sich die SIEGEL-Schule um weitere Rezertifizierungen bewerben. Das Siegel hat dann weitere fünf Jahre Gültigkeit. Die Bewerbung für eine Rezertifizierung muss nahtlos an die Gültigkeitsdauer der letzten Zertifizierung anschließen. Anderenfalls ist eine erneute Erstzertifizierung jederzeit möglich.

10. Kontakt und Anfragen

Projektadressen:



Anne Kathrin Heinsel

Bildungswerk der Wirtschaft
Mecklenburg-Vorpommern e.V.
Torfsteg 11, 17033 Neubrandenburg
Tel.: 0395 43 07 714
E-Mail: heinsel@bwmv.de

**Arbeit und
Leben**

Lina Hauke

Arbeit und Leben
Mecklenburg-Vorpommern e.V.
Dr.-Külz-Straße 18, 19053 Schwerin
Tel.: 0385 63 83 297
E-Mail: friese@arbeitundlebenmv.de

E-Mail: berufswahl@siegelmv.de
Internet: www.berufswahlsiegel-mv.de